



Apos

ESG rapport

Opgørelse 2024



Indhold

INDHOLD	2
FORORD.....	3
GRUNDLAG	4
HVEM ER APOS	6
VÆRDIKÆDE	9
INTERESSENT- OG VÆSENTLIGHEDSANALYSE	10
RISIKOVURDERING	13
FN'S VERDENSMÅL	14
POLITIKKER OG INDSATS	15
MÅLSÆTNINGER	16
KLIMAREGNSKAB	18
MATERIALEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI	20
AFFALD	21
TRANSPORT	22
TRADITIONELLE TEKNIKKER – BÆREDYGTIG STYRKE	23
EGEN ARBEJDSSTYRKE	26
SIKKERHED OG SUNDHED	27
VORES MÅDE AT LEDE PÅ – FEM GENERATIONERS ANSVARLIGHED	35
ESG NØGLETAL	38
OPGØRELSESPRAKSIS	38

Forord

Hos APOS har ordentlighed, kvalitet og god service altid været kernen i vores arbejde. Som en professionel murer- og kloakmestervirksomhed med kontor og lager i Gråsten – og med fem generationers erfaring i branchen – ved vi, at godt håndværk forpligter. Vi bygger på stolte traditioner, hvor faglighed, dialog og tillid er afgørende for både processen og det færdige resultat.

Denne ESG-rapport er vores første, og den markerer et vigtigt skridt i en mere struktureret tilgang til ansvarlig drift. I mange år har vi arbejdet med kvalitet, sikkerhed og omtanke som en naturlig del af vores hverdag. Nu sætter vi ord, tal og retning på den indsats. Rapporten giver et ærligt indblik i vores påvirkning på miljø og klima, vores arbejde for at skabe en tryk og sikker arbejdsplads – og den måde, vi leder og driver virksomheden på.

Vi ønsker at være en virksomhed, man trygt kan samarbejde med. Både som kunde, medarbejder og partner. For os betyder det leverancer til tiden, god kommunikation, solide håndværksmæssige resultater – og en vilje til løbende forbedring. Derfor tager vi nu fat på at dokumentere, hvor vi står, og hvor vi kan blive bedre.

ESG-arbejdet er ikke drevet af krav, men af vores egen ambition om at være ordentlige i alt, hvad vi gør. Med rapporten skaber vi gennemsigtighed og sætter mål for de kommende år, så vores udvikling kan følges og måles. Det er et naturligt næste skridt for en virksomhed, der i mere end 100 år har haft kvalitet og ansvarlighed som sit fundament.

Tak til vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere for tilliden og samarbejdet i 2024/24. Vi glæder os til at fortsætte udviklingen mod en endnu stærkere og mere ansvarlig virksomhed – bygget på det, der altid har båret APOS: godt håndværk, gode relationer og en ordentlig måde at drive virksomhed på.



Nybyggeri,
Sommerhus.



Grundlag

Denne ESG-rapport er udarbejdet med afsæt i Basismodulet i den fælleseuropæiske frivillige standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering (VSME) samt i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens anbefalinger for frivillig ESG-opgørelse. Rapportens struktur følger de foreskrevne oplysningspunkter inden for miljø (E), sociale forhold (S) og governance (G) og omfatter både basisoplysninger og udvalgte elementer fra det Udvidede Modul, hvor disse vurderes relevante for virksomheden.

Alle nøgletal og oplysninger er baseret på de tilgængelige data i den angivne rapporteringsperiode, og rapporten er udarbejdet med fokus på gennemsigtighed, sammenlignelighed og faglig konsistens. Der er lagt vægt på at præsentere data og vurderinger i et niveau af kvalitet, som afspejler bedste praksis for SMV'er, samtidig med at rapporteringen forholder sig pragmatisk til datagrundlaget dér, hvor fuldstændig dataindsamling ikke har været mulig.

VSME-standardens giver mulighed for fleksibilitet for SMV'er, og denne rapport udnytter denne ramme ved at fokusere på de ESG-områder, der er mest væsentlige for vores drift, risici og værdiskabelse.

For at styrke rapportens kvalitet og anvendelighed er der taget udgangspunkt i:

- De centrale oplysningskrav i Basismodulet (B1–B11).
- Relevant vejledning og definitioner i VSME-standardens, herunder begrebsforklaringer, datakilder og strukturkrav.
- Udvalgte elementer fra Udvidet Modul, hvor disse bidrager til et mere retvisende billede af vores bæredygtighedsprofil – fx indsatser, CO₂-opgørelse og risikoe.
- Offentligt tilgængelige datakilder såsom Klimakompasset, samt vores interne registre og leverandørdata.

Rapporten skal samtidig ses som et trin i en løbende forbedringsproces, hvor datagrundlaget vil blive styrket over tid, og hvor fremtidige rapporter kan udvides i takt med virksomhedens arbejde med klima, sociale forhold og governance.



Undladelser

Vi har vurderet, at forurening af jord, vand og luft ikke er relevant for vores aktiviteter, da vi ikke udfører processer, der medfører væsentlige udledninger eller påvirkninger af disse miljøområder. Vurderingen er foretaget i overensstemmelse med kravene i basismodulet for SMV'er og afspejler karakteren af vores drift, som ikke indebærer emissionstunge eller miljøpåvirkende processer.

Vi har ligeledes vurderet, at påvirkning af biodiversitet ikke er relevant for vores virksomhed, da vores aktiviteter ikke finder sted i eller i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder, og vi ikke har en væsentlig indvirkning på naturområder, arter eller økosystemer. Denne vurdering er ligeledes foretaget i overensstemmelse med basismodulets krav.

I forhold til CO₂e-opgørelsen har vi udarbejdet scope 1 og 2 baseret på tilgængelige interne data. Scope 3-udledninger er opgjort på baggrund af de leverandørdata, vi har kunnet indhente fra vores største kreditorer, hvilket giver det bedst mulige billede af vores indirekte udledninger ud fra nuværende datagrundlag.

Vi har vurderet, at datagrundlaget for vores affaldsopgørelse er mangelfuldt i denne rapporteringsperiode. Det skyldes primært, at vi ikke har modtaget fuldstændige og konsistente leverandørdata fra vores affaldsindsamlere. De tilgængelige oplysninger giver derfor ikke et retvisende billede af de samlede mængder affald opdelt på fraktioner og behandlingsformer. Vi forventer at kunne styrke datakvaliteten fremadrettet ved at etablere en mere systematisk indsamling af affaldsdata i samarbejde med vores leverandører.

Vi har desuden undladt at medtage energiforbrug på byggepladser i opgørelsen. Dette skyldes, at der ikke foreligger tilstrækkelige regnskabstal eller forbrugsdata fra de byggepladser, hvor vi har udført aktiviteter i rapporteringsperioden. Da data ikke er tilgængelige på et detaljeringsniveau, der opfylder rapporteringskravene, er disse forbrugstal ikke indregnet i årets ESG-opgørelse.

Vi har valgt at undlade at oplyse omsætning. I stedet er CO₂-intensiteten beregnet som udledning pr. fuldtidsansat (CO₂/FTE), hvilket giver et retvisende billede af vores klimaaftryk i forhold til bemanningen.



Specialopgave, Bue
leveret fra fransk bonde,
med håndtegninger, til
samling, og nænsom
renovering



Hvem er APOS

APOS er en familieejet murer- og kloakmestervirksomhed med rødder, der strækker sig over **fem generationer**. Siden starten har vores virksomhed været bygget op omkring de samme grundlæggende værdier: ordentlighed, stærkt håndværk, faglig stolthed og et ønske om at levere løsninger, der holder i mange år. Disse værdier er stadig fundamentet for, hvordan vi arbejder i dag, og de er med til at forme vores tilgang til ansvarlighed og bæredygtighed.

Som virksomhed mestrer vi både klassiske og moderne teknikker, men vores særlige styrke ligger i den traditionelle viden og erfaring, der er gået i arv gennem generationerne. De gamle metoder er ikke kun en del af vores historie – de er en aktiv del af vores daglige praksis. De gør os i stand til at renovere, restaurere og bevare bygninger på en måde, der respekterer deres oprindelige materialer og udtryk. Samtidig bidrager de til en mere bæredygtig byggepraksis, fordi reparation, bevaring og langtidsholdbare løsninger reducerer både materialeforbrug og miljøpåvirkning.

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Det er deres faglighed, engagement og hånddelag, der sikrer kvaliteten i vores arbejde. Derfor prioriterer vi trivsel, sikkerhed og tydelig dialog som en integreret del af hverdagen. Vi arbejder som et fælles hold, hvor erfaring og udvikling går hånd i hånd, og hvor vi investerer i mennesker, fordi stærke medarbejdere skaber stærke resultater – både håndværksmæssigt og ansvarsmæssigt.

Som samarbejdspartner lægger vi vægt på klare aftaler, god kommunikation og løsninger, der passer til kundens behov. Vi tager ansvar for vores arbejde – fra første dialog til det færdige resultat – og vi ser kvalitet, gennemsigtighed og ordentlighed som en naturlig del af vores ansvarlige virksomhedspraksis.

For os handler bæredygtighed ikke kun om tal og rapporter, men om måden vi arbejder på: at bygge ordentligt, bevare det der kan bevares, bruge vores faglighed med omtanke og skabe solide resultater, der holder i generationer. Det er den tilgang, der har bragt os hertil – og det er den tilgang, vi bygger videre på i vores ESG-indsats.

Hos APOS gør vi os umage. Det har vi gjort i fem generationer, og det bliver vi ved med. Godt håndværk, ordentlighed og løsninger der holder – det er sådan, vi driver virksomhed. Jakob, direktør, APOS



Facaderenovering,
Gråsten Slot



Værdier og kultur

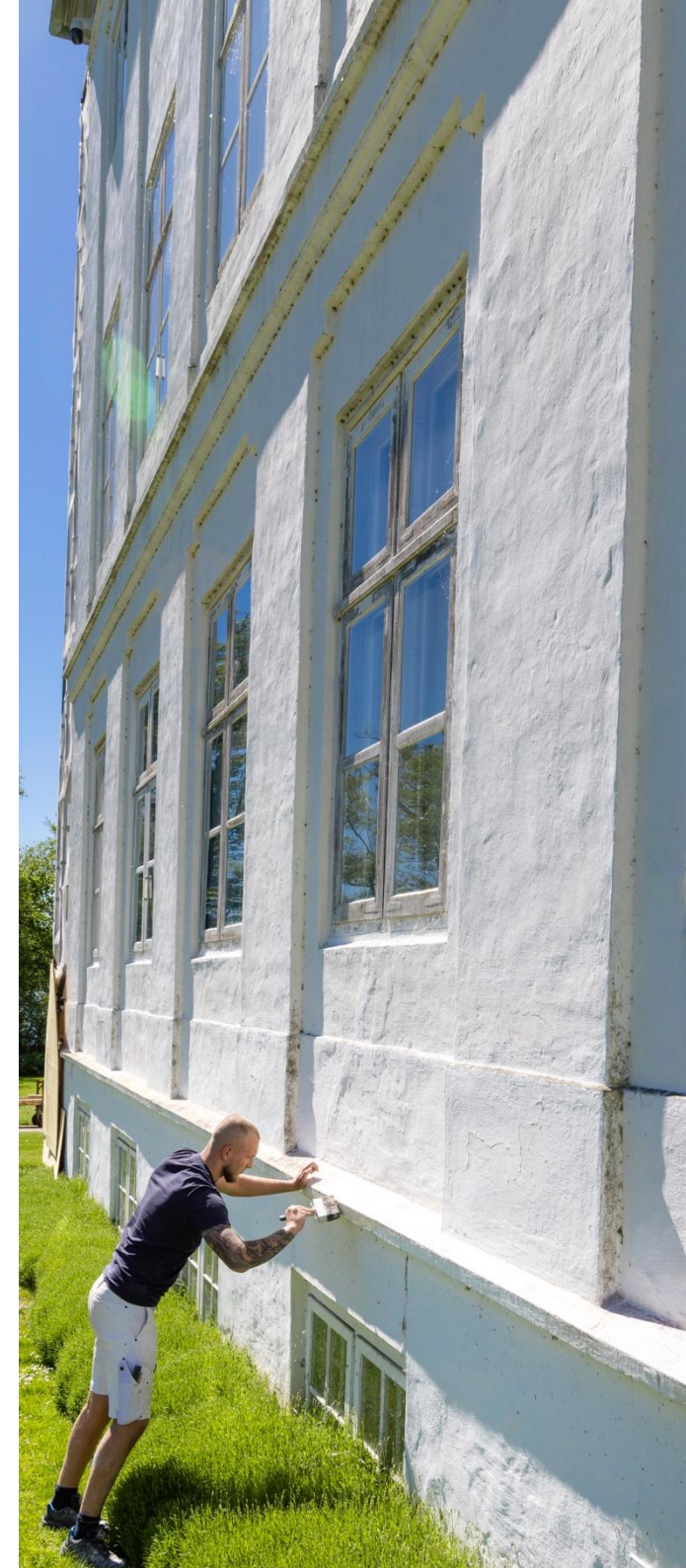
Vores kultur bygger på kvalitet, ordentlighed og god service. Vi lægger vægt på klare aftaler, en ærlig dialog og en arbejdsform, hvor vi tager ansvar for det, vi leverer – både i samarbejdet med kunder og i samarbejdet med hinanden.

Som arbejdsplads ønsker vi at skabe et miljø, hvor man trives, udvikler sig og kan være stolt af sit arbejde. Vi prioriterer sikkerhed, faglighed og respekt for hinanden – både på værkstedet og ude på pladsen. Vi tror på, at gode resultater skabes af mennesker, der har det godt og arbejder ud fra fælles værdier.

Vores rolle og ansvar

Vi er en del af en branche, der har en tydelig påvirkning på både miljø og samfund. Derfor ser vi det som naturligt at arbejde mere struktureret med ansvarlighed. For os handler det om at være bevidste om vores materialer, affaldshåndtering, arbejdsmiljø og samarbejder – og om løbende at finde smartere og mere bæredygtige måder at løse opgaverne på.

Vi ønsker at bidrage til en byggebranche, hvor kvalitet og ansvar går hånd i hånd. Vores ESG-arbejde er et vigtigt skridt mod mere transparens og langsigtet udvikling, og vi vil fortsat bygge videre på denne indsats i de kommende år.



Vores stamoplysninger

Vi er en professionel murer- og kloakmestervirksomhed med base i Gråsten. Herfra løser vi opgaver for både private, erhverv, boligforeninger og offentlige kunder. Vores arbejde spænder fra renoverings- og nybygningsopgaver til kloak arbejde og specialløsninger, hvor præcision, faglighed og pålidelighed altid er i centrum.

Vi består af et dedikeret team af faglærte håndværkere og medarbejdere, som hver dag bidrager til at levere løsninger, der er teknisk solide og udført med respekt for både materialer, tid og proces. Hos os er det håndværket og helheden omkring opgaven, der er i fokus.

APOS opererer under branchen Bygge og anlæg med branchekode:

- 439100 Murerarbejde

Vores adresser

Kontor – Planetvej 2 - 6300 Gråsten

Lager hal 1 + 2 – Planetvej 2 - 6300 Gråsten



Balancesum
9,21 mio. kr.



Antal ansatte
22



Værdikæde

APOS' værdikæde strækker sig fra indkøb hos producenter og grossister til levering af materialer på byggepladsen og håndtering af affald. På tværs af værdikæden har vi primært påvirkning gennem materialevalg, transport og affaldshåndtering, hvor vi både kan påvirke miljø, kvalitet og samarbejde.

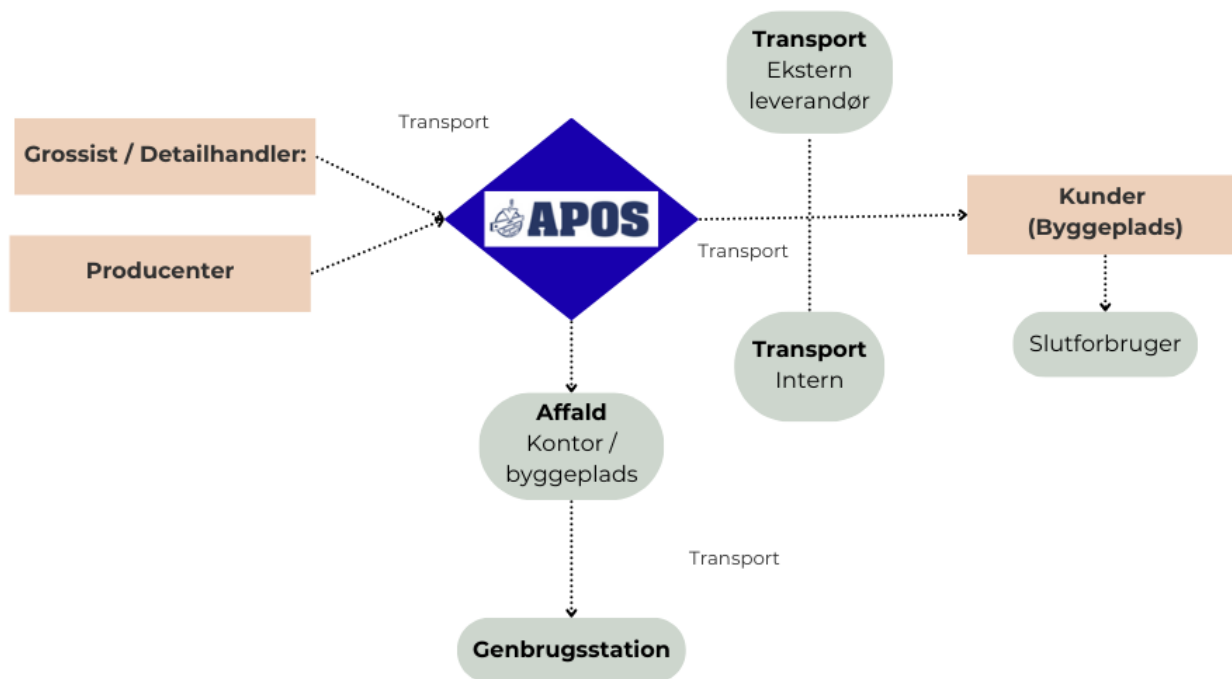
Indkøb: Vi modtager materialer fra producenter og grossister. Her ligger vores påvirkning især i valg af leverandører og materialer, og i krav til kvalitet og dokumentation.

Transport: Transporten – både eksternt og internt – udgør en væsentlig del af vores CO₂-aftryk. Vores påvirkning ligger i ruteplanlægning, fyldningsgrad og koordinering af leverancer.

Kunder: Vi leverer materialer direkte til byggepladser. Her påvirker vi især kvalitet, sikker håndtering og effektivitet hos kunden.

Affald: Affald fra kontor og byggeplads sendes videre til genbrug. Her består vores påvirkning i korrekt sortering og minimering af spild.

Samlet set har vi størst indflydelse på valg af materialer, effektiv transport og reduktion af spild, som er de områder, hvor vi løbende kan forbedre vores bæredygtighedsindsats.



Interessent- og væsentlighedsanalyse

I APOS har vi gennemført en intern interessent- og væsentlighedsanalyse for at få et overblik over, hvilke bæredygtighedsemner vi vurderer som mest relevante for vores virksomhed. Formålet har været at skabe et praktisk og realistisk grundlag for vores ESG-arbejde og sikre, at vores fokusområder afspejler vores faktiske drift og de forhold, der betyder mest for os som organisation.

Analysen er udarbejdet af et lille internt team, herunder ledelsen, og bygger udelukkende på vores egne faglige vurderinger og erfaringer. Der har ikke været gennemført dialoger eller inddragelse af eksterne samarbejdspartnere, leverandører eller kunder i denne proces. Vi har i stedet taget udgangspunkt i vores interne indsigt i virksomheden, vores arbejdsprocesser og de områder, vi vurderer, har størst betydning for vores forretning.

Resultatet er en prioritering af de emner, hvor vi både har størst påvirkning og størst mulighed for at forbedre vores bæredygtighedsindsats. Disse prioriterede temaer danner grundlag for de oplysningspunkter og fokusområder, vi har valgt at fremhæve i denne ESG-rapport.

Vores bæredygtighedsteam



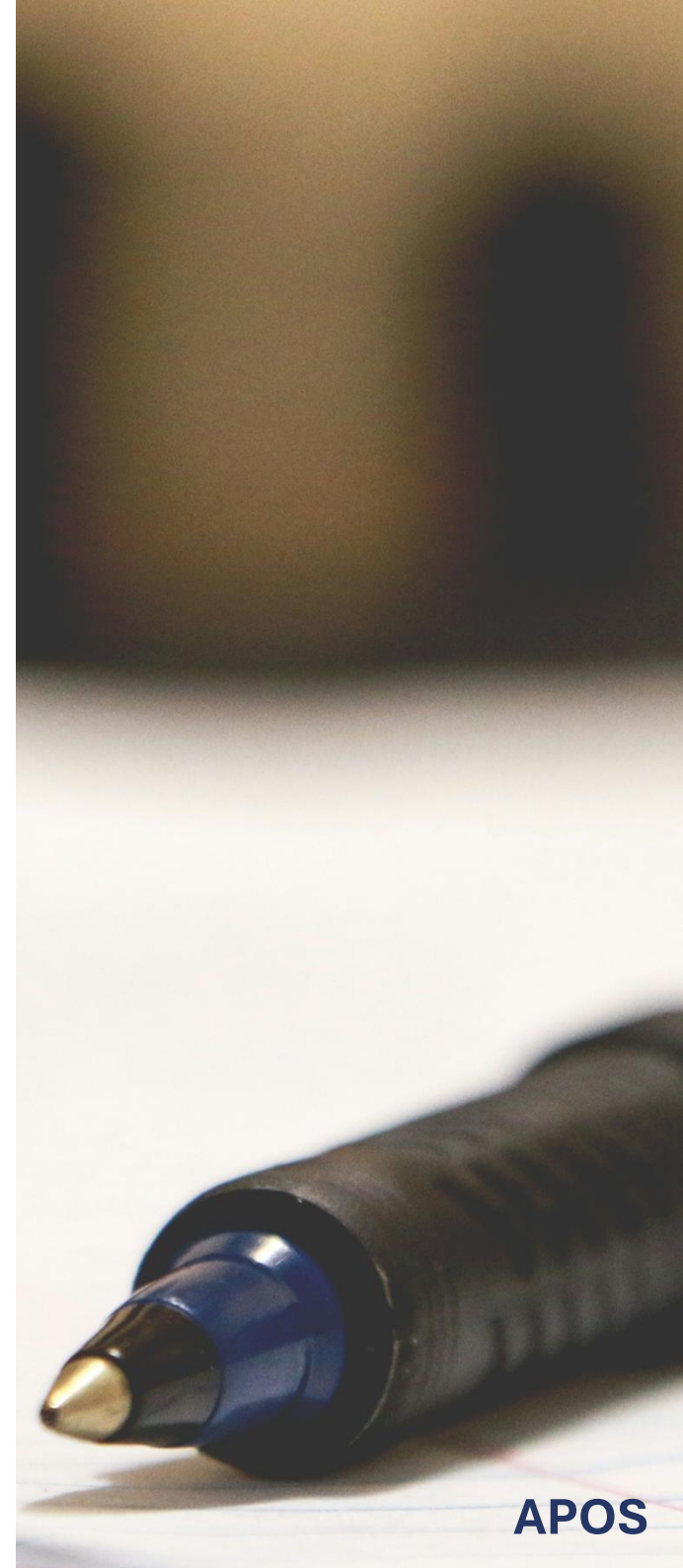
Anne, Bogholder



Jakob, Ejer og direktør



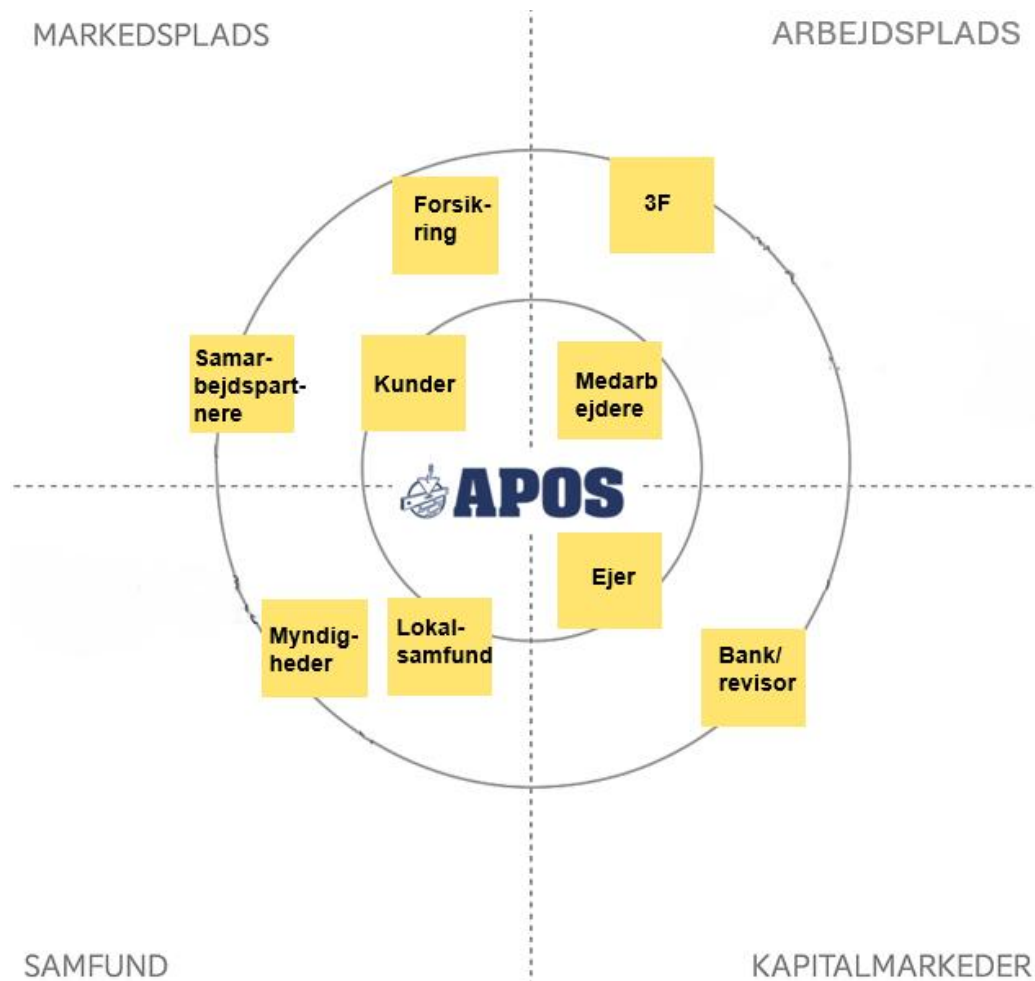
Morten, Bygningsingenør



Interessentanalyse

Vi har internt identificeret de interessenter, som har størst betydning for vores virksomhed. Vores vigtigste interessenter er vores kunder og ikke mindst medarbejdere, som har stor betydning for vores forretningsudvikling og prioriteringer. Resultatet er en opdeling i interne og eksterne interessenter, som danner grundlag for vores efterfølgende væsentlighedsarbejde.

Interne interessenter	Eksterne interessenter
Ejer og Ledelse - Fokus på økonomi og udvikling - Overholdelse af regler og standarder for byggebranchen - Medarbejdere	Kunder - Fokus på kvalitet og løsninger - Samarbejdspartnere - Miljø
Medarbejdere - Arbejdsmiljø, sikkerhed, trivsel og lønforhold - Uddannelse og udviklingsmuligheder	Fagorganisationer - Arbejdsmiljø, sikkerhed, trivsel og lønforhold - Uddannelse og udviklingsmuligheder
Samarbejdspartnere - Troværdighed, sikkerhed, kvalitet. - Risikostyring	Forsikring - Fokus på kvalitet, løsninger og pris. - Data fra opgaver
	Offentlige myndigheder - Overholdelse af regler og standarder for byggebranchen. - Arbejdsmiljø og sikkerhed
	Lokalsamfund - Bæredygtighed og miljø - Arbejdsforhold - Sponsorater / synlighed
	Bank / revisor - Økonomisk stabilitet - ESG risici - Validitet



Væsentlighedsanalyse

Vi har internt vurderet, hvilke bæredygtighedsemner der er mest væsentlige for vores virksomhed og vores vigtigste interessenter, herunder særligt vores kunder. Analysen bygger på vores egne faglige vurderinger af, hvor vi har størst påvirkning, og hvilke områder der har størst betydning for vores forretning. Resultatet er en prioritering af de temaer, der danner udgangspunkt for vores ESG-indsatser og rapportering.

Vores vigtigste ESG emner

Arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel

Udførelse, kvalitet, tillid, service og fejlhåndtering

Samarbejdspartnere

Materialeforbrug

Affald

Energiforbrug

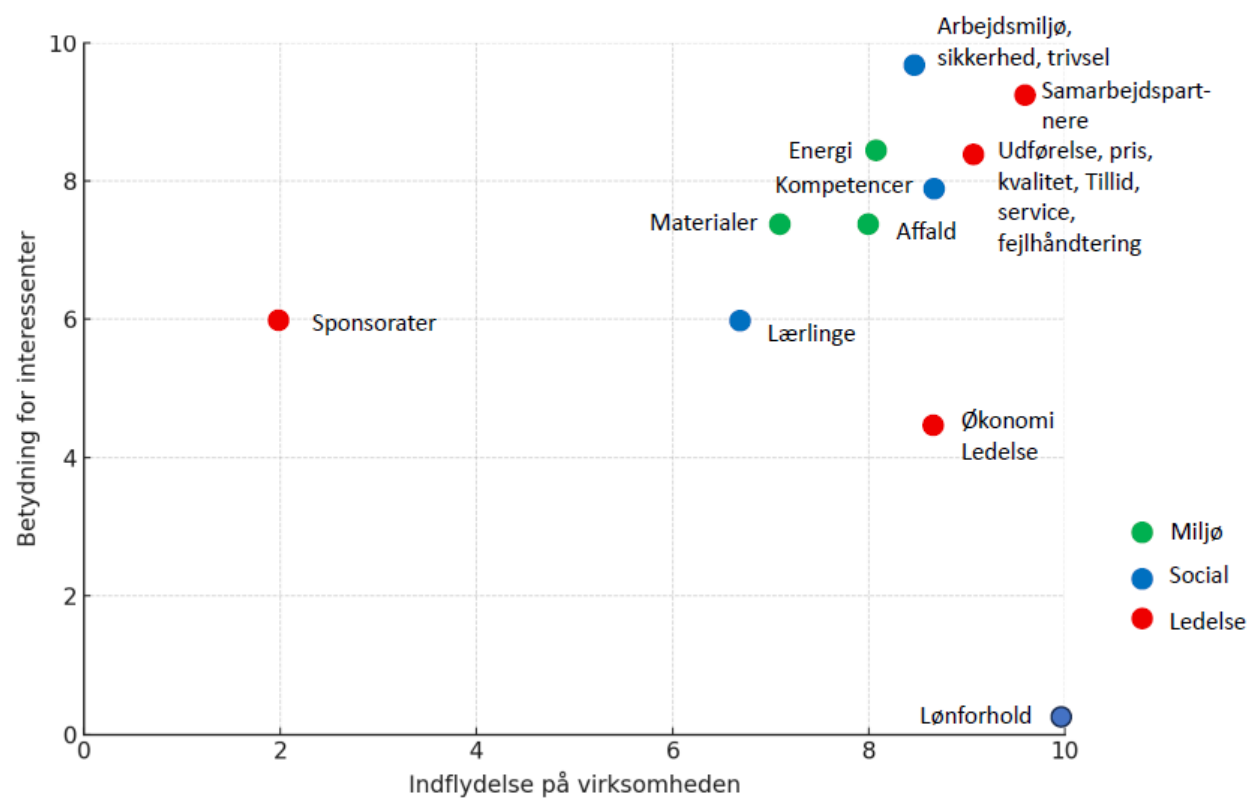
Kompetencer, uddannelse

Lærlinge

Økonmi og ledelse

Sponsorater

Lønforhold



Risikovurdering

APOS arbejder systematisk med at identificere, vurdere og håndtere de væsentligste ESG-relaterede risici inden for miljø, sociale forhold og god ledelse. Risikoarbejdet tager udgangspunkt i vores aktiviteter som murer- og kloakmestervirksomhed, hvor både materialeforbrug, arbejdsmiljø og kvalitet spiller en central rolle. Samtidig forholder vi os løbende til udviklingen i branchen, herunder skærpede krav til dokumentation, sikkerhed og korrekt håndtering af materialer og affald.

Risikovurderingen gennemføres årligt og opdateres i takt med ændringer i projekter, leverandørforhold og gældende regler. Formålet er at sikre en stabil drift, høj faglig kvalitet og en ansvarlig tilgang til både medarbejdere, miljø og kunder.

Nedenstående tabel giver et samlet overblik over de mest relevante risici for APOS, den typiske påvirkning og de handlinger, vi arbejder med for at forebygge eller reducere dem.

Kategori	Identificeret risiko	Hvad gør vi
Miljø (E)	Forbrug af diesel og affald på nybyggeri er nu underlagt en grænseværdi.	Vi instruerer og vejleder vores mandskab i korrekt brug og sortering. Evt. Ekstern til at forklare nødvendigheden.
Social (S)	Fastholdelse af mandskab og ikke mindst lærlinge.	Sikre stabilet arbejdsmiljø, samt anerkende lærlinges behov for mere støtte. Etablere mentorordning
Social (S)	Medarbejdere og overdragelse af viden er vigtig. Reducerer fejl.	Sikre stabilt arbejdsmiljø og høj medarbejder tilfredshed
Governance (G)	Lovkrav og forventninger til dokumentation stiger.	Ansæt egen ingeniør, for at sikre ordentlige løsninger og dokumentation.
Governance (G)	Krav til bæredygtighed stiger i byggeri og ikke mindst samfund.	Igangsæt efteruddannelse af personale for at stå bedre rustet til fremtiden.
Governance (G)	IT-Sikkerhed	Ekstern leverandør til at sikre korrekt backup og sikkerhed



FN's verdensmål

Hos APOS bygger vores arbejde på ordentlighed, kvalitet og faglighed – værdier, der har fulgt virksomheden gennem generationer. Som leverandør i byggebranchen påvirker vi både mennesker, materialer og miljø, og derfor har vi valgt at rette vores ESG-indsats mod de verdensmål, hvor vi kan gøre den største forskel

Vi har særligt fokus på Verdensmål **4 – Kvalitetsuddannelse** og Verdensmål 12 – **Ansvarligt forbrug og produktion**, fordi de afspejler vores vigtigste påvirkninger i hverdagen: udvikling af vores medarbejdere og ansvarlig håndtering af materialer og ressourcer.

4 Kvalitetsuddannelse

Hos APOS prioriterer vi faglig udvikling og oplæring højt. Vi sørger for, at vores medarbejdere har de rette kompetencer, og vi giver plads til læring, udvikling og videndeling i hverdagen.

4 KVALITETS- UDDANNELSE



12 Ansvarligt forbrug

Vi arbejder ansvarligt med vores materialer, reducerer spild og sikrer korrekt affaldssortering. Vi vælger løsninger med høj kvalitet og lang levetid, så ressourcerne bruges bedst muligt – og så vores samlede klimaaftryk mindskes i hele værdikæden.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Politikker og indsats

I APOS har vi endnu ikke udarbejdet formelle, nedskrevne ESG-politikker. Til gengæld arbejder vi ud fra en klar retning og faste principper, som er forankret i vores daglige drift, vores medarbejderhåndbog og vores APV-proces. Vores tilgang til ansvarlighed tager afsæt i ordentlighed, kvalitet og godt samarbejde – de værdier, der gennem generationer har formet vores virksomhed.

Selvom vi ikke har en samlet bæredygtighedsstrategi, har vi identificeret en række områder, hvor vi allerede arbejder målrettet og struktureret, herunder arbejdsmiljø, affaldshåndtering, kvalitet i udførelsen og ansvarlig brug af materialer. Disse områder er en naturlig del af vores faglighed og vores måde at drive virksomhed på, og de udgør det fundament, som vores fremtidige ESG-arbejde skal bygges videre på.

Medarbejderhåndbog og interne regler

Vi har en opdateret medarbejderhåndbog, som fungerer som vores primære interne retningslinje. Her beskriver vi blandt andet vores forventninger til adfærd og samarbejde, arbejdsmiljø og sikkerhed, trivsel, respekt og omgangstone samt praktiske procedurer og ansvar. Håndbogen bruges aktivt og sikrer, at alle medarbejdere har et fælles udgangspunkt for, hvordan vi arbejder ansvarligt og professionelt.

Arbejdsmiljø og APV

Arbejdsmiljøet er et af vores vigtigste ansvarsområder. Vi gennemfører den krævede Arbejdspladsvurdering (APV), som danner grundlag for dialog, forbedringer og konkrete handlinger. APV'en følges op løbende og er et af vores mest centrale værktøjer til at sikre sikkerhed på byggepladsen, gode arbejdsrutiner, tidlig håndtering af risici og trivsel samt forebyggelse af arbejdsskader. Dette område er også der, hvor vores ESG-arbejde i dag er mest modent og formaliseret.

Praksis som styrer vores ansvar

Selvom vi ikke har nedskrevne politikker for klima, forurening, leverandørstyring eller sociale forhold i værdikæden, har vi en tydelig praksis, som vi arbejder efter.

Vi vælger materialer ud fra kvalitet og holdbarhed, hvilket indirekte reducerer spild og miljøbelastning. Vi sorterer affald på byggepladserne og arbejder løbende på at reducere mængden. Vi prioriterer ordentlige leverandør- og samarbejdsrelationer, hvor der stilles krav om korrekt arbejde, sikkerhed og ansvarlighed. Vi arbejder lokalt, hvor transporten ofte er kortere, hvilket mindsker vores samlede emissioner. Og vi sikrer god kundedialog og klare aftaler som en del af vores ansvar for både kvalitet og gennemsigtighed.

Vores praksis er ikke formelt nedskrevet som politikker, men er velkendt i organisationen og en naturlig del af vores kultur.



Målsætninger

Hos APOS arbejder vi målrettet med at styrke vores ansvarlighed inden for miljø, sociale forhold og god ledelse. Vores udgangspunkt er de værdier, der har båret virksomheden gennem fem generationer: ordentlighed, faglighed og en ansvarlig tilgang til både mennesker og materialer.

Den løbende udvikling af vores ESG-arbejde handler om at forstå vores påvirkning, forbedre vores processer og sætte klare mål for de områder, hvor vi kan gøre en reel forskel. Det gælder både arbejdet med at nedbringe vores klimaaftryk, skabe en sikker og udviklende arbejdsplads og fastholde en gennemsigtig, stabil og værdibaseret ledelsespraksis.

Tabellen nedenfor giver et samlet overblik over de vigtigste temaer, og de konkrete mål vi arbejder hen imod i de kommende år. På den måde gør vi vores indsats målbar, gennemsigtig og forankret i praksis. Vi forventer i fremtiden at kunne præsentere yderligere målsætninger i takt med vores ESG arbejde bliver forankret i virksomheden.

Kategori	Målsætning	Hvad gør vi
Miljø (E)	APOS vil reducere sin samlede miljøpåvirkning ved at nedbringe Scope 1 og 2 CO ₂ -udledninger med 20 % inden 2030.	Dette opnås gennem systematisk energikortlægning, optimeret drift og gradvis udskiftning af fossildrevne enheder til løsninger med lavere klimaaftryk, baseret på el.
Social (S)	Vi vil etablere en udvidet mentorordning senest i 2027	Vi vil øge dialogen med medarbejderne og arbejder målrettet på at skabe en kultur, hvor mandskabet tager medansvar for oplæring, tryghed og udvikling af de unge i virksomheden.
Social (S)	1 lærling pr. 6 fuldtidsansatte medarbejdere	Vi har undersøgt at dette stemmer bedst overens med antallet af lærlinge for at sikre de bedste rammer for deres uddannelse.
Social (S)	APOS har en klar ambition om at opnå 0 arbejdsulykker med sygedage.	Vi arbejder systematisk med instruktion, brug af værnemidler, løbende APV-opfølgning og dialog på pladsen for at forebygge hændelser og skabe en kultur, hvor sikkerhed altid kommer først.





E - Miljø

Et indblik i vores klimapåvirkning

Klimaregnskab

Scope 1 og 2

Klimaregnskab – sådan opgør vi vores klimaaftryk i APOS. Som murer- og kloakmestervirksomhed har APOS et ansvar for at forstå og reducere vores klimaaftryk. Vores klimaregnskab er et værktøj, der giver os overblik over de drivhusgasudledninger, der opstår som følge af vores arbejde – både i vores egen drift og i de dele af værdikæden, vi påvirker gennem indkøb, transport og materialehåndtering. Klimaregnskabet er opdelt i tre områder, kaldet *scopes*, som hver dækker forskellige typer af udledninger:

Scope 1 – Direkte udledninger

Scope 1 omfatter de udledninger, der stammer direkte fra vores egne aktiviteter. For APOS drejer det sig primært om brændstoffsforbruget fra vores varebiler, maskiner og udstyr, som vi bruger i forbindelse med murer- og kloak arbejde. Det omfatter også opvarmning, naturgas, som vi selv står for. Det er udledninger, som vi har direkte kontrol over.

Scope 2 – Indirekte udledninger fra energi

Scope 2 dækker udledninger fra den energi, vi køber – typisk el til kontor, værksted og lager, samt strøm til opladning af elektriske maskiner og værktøj. Selvom udledningen sker hos energileverandøren, tilskrives den os, fordi vi forbruger energien.



Scope 1
59,16 tons co₂e



Scope 2
0,51 tons co₂e



Scope 1+2
59,67 tons co₂e



CO₂e-intensitet
3,01 tons co₂e / FTE



Scope 3

Scope 3 – Øvrige indirekte udledninger

Scope 3 dækker de indirekte udledninger, som ligger uden for vores direkte kontrol, men som stadig er et resultat af vores aktiviteter. For en murer- og kloakmestervirksomhed som APOS omfatter dette udledninger fra produktion og transport af de materialer, vi indkøber, ekstern transport udført af leverandører, affald og overskudsmaterialer fra byggepladser samt medarbejdertransport. Scope 3 er den største del af vores klimaaftryk, fordi materialeindkøb og udledninger fra underleverandører udgør en væsentlig del af vores samlede påvirkning.

Det har været vanskeligt at modtage fyldestgørende informationer fra vores leverandører i denne rapporteringsperiode. Vi har derfor påbegyndt et arbejde med at indsamle mere præcise data om vores indkøb og det tilhørende materialeforbrug, men datakvaliteten varierer fortsat betydeligt mellem leverandørerne.

På nuværende tidspunkt er vores Scope 3-opgørelse derfor baseret på et estimat, hvor vi har anvendt de oplysninger, vi har kunnet indhente fra vores største og mest væsentlige leverandører. På baggrund af disse data vurderer vi, at mindst 99 % af vores samlede CO₂-udledning stammer fra vores indkøb af materialer.

Vi forventer, at datagrundlaget forbedres væsentligt i de kommende år efterhånden som både vi og vores leverandører bliver bedre til at dokumentere klimaaftryk og dele relevante oplysninger. Scope 3-arbejdet er en rejse, vi som virksomhed og vores leverandører skal styrke i fællesskab, så beregningerne fremover bliver mere præcise, sammenlignelige og fuldt retvisende for vores samlede klimaaftryk.



Scope 3

9.316 tons CO₂e



Energiforbrug

241 MWh



Vandforbrug

81,4 m³



**Vedvarende
energiandel**

9%



Materialforbrug, cirkulær økonomi

I APOS har vi opgjort vores materialeforbrug ved at indhente oplysninger fra vores væsentligste leverandører. Fokus har været på de materialer, som udgør den største del af vores forbrug i murer- og kloakarbejdet, herunder blandt andet beton-, tegl- og rørledninger samt øvrige bygge- og anlægsmaterialer.

Det har i denne periode ikke været muligt at indhente komplette datagrundlag fra alle vores leverandører. Flere af dem er dog i gang med at udvikle systemer, som fremover vil gøre det muligt at modtage mere detaljerede og valide materialedata. I denne rapport har vi derfor valgt at angive de materialetyper, vi med sikkerhed ved, at vi anvender mest – dog uden mængdeangivelser. Opgørelsen repræsenterer dermed vores bedste vurdering baseret på de tilgængelige oplysninger for rapporteringsåret.

APOS arbejder ikke aktivt med egentlige cirkulære forretningsmodeller, men vi har en praktisk tilgang til at undgå spild og sikre, at materialer udnyttes bedst muligt. Overskudsmaterialer fra byggepladser leveres retur til leverandøren, når det er muligt. Materialer, der ikke kan returneres, transporteres til vores lager, hvor de genanvendes i andre projekter eller bruges som erstatningsmaterialer ved mindre reparationer.

Derudover sørger vi for, at materialer, som egner sig til genbrug eller videre anvendelse, samles og køres tilbage til lageret, så de kan indgå i nye opgaver i stedet for at gå til spilde. På den måde reducerer vi unødvendigt affald og forlænger levetiden på de materialer, vi arbejder med – selvom vi ikke har formaliserede cirkulære processer.

Mest anvendte materialer

Beton

Mursten

Mørtel

Let klinker

Træ

PVC



Affald

Hos APOS gør vi meget ud af at sortere vores affald korrekt og i så mange relevante fraktioner som muligt. Affald fra både værksted og byggepladser håndteres efter gældende regler og bliver afhentet af en ekstern, godkendt affaldsindsamler. Herefter transporteres affaldet til den lokale genbrugsstation, hvor det sorteres yderligere og indgår i de relevante fraktioner med mulighed for genanvendelse, hvis materialerne egner sig til det.

Vores leverandør af affaldsindsamling er først for nyligt begyndt systematisk at indsamle og registrere data om de mængder og fraktioner, vi afleverer. Det betyder, at datagrundlaget for denne rapport endnu er mangelfuldt. Vi forventer dog, at datakvaliteten forbedres markant i de kommende år i takt med mere struktureret rapportering og tættere samarbejde om registrering af affaldstyper og mængder.



Transport

Klimaregnskabet for APOS viser tydeligt, at transport er vores største kilde til CO₂-udledning. Det gælder både firmabiler, varevogne og de tunge køretøjer, vi anvender i forbindelse med murer- og kloakarbejder. Transport er en naturlig og nødvendig del af vores hverdag, men også et område, hvor vi kan gøre en væsentlig forskel.

Kort efter årets klimaberegninger blev færdige, har vi derfor taget et vigtigt skridt mod at reducere vores udledninger: tre af vores biler er blevet udskiftet til elbiler. Det er første del af en gradvis omstilling, hvor både ledelses- og medarbejderbiler løbende udskiftes til el, når det er praktisk muligt ud fra opgaver, afstande og ladeforhold.

For de tunge køretøjer følger vi udviklingen tæt. Vi investerer først i el-biler eller alternative drivmidler, når teknologien er tilstrækkelig driftssikker og praktisk anvendelig i vores hverdag. Vores prioritet er, at løsninger skal fungere i praksis, understøtte kvaliteten i vores arbejde og være bæredygtige på både den tekniske og økonomiske side.

Med disse initiativer tager vi ansvar for vores transportaftryk og arbejder målrettet mod at nedbringe vores CO₂-udledning til næste år.



**Antal køretøjer
Total**
14 stk.



EL-Biler
0 stk.



**Scope 1
Transport**
58,58 tons CO₂e



**Ændring ift. sidste
år**
0%



Traditionelle teknikker – bæredygtig styrke

Gennem fem generationer har vi i APOS arbejdet med klassiske murer teknikker, som er gået i arv fra far til søn. De gamle metoder er ikke kun en del af vores historie – de er også en stærk del af vores nutidige praksis. Med dyb respekt for håndværket og for de materialer, vi arbejder med, skaber vi løsninger, der holder længere, kan repareres og bevares, og som ofte har en mindre miljøpåvirkning end moderne, ressourcekrævende alternativer.

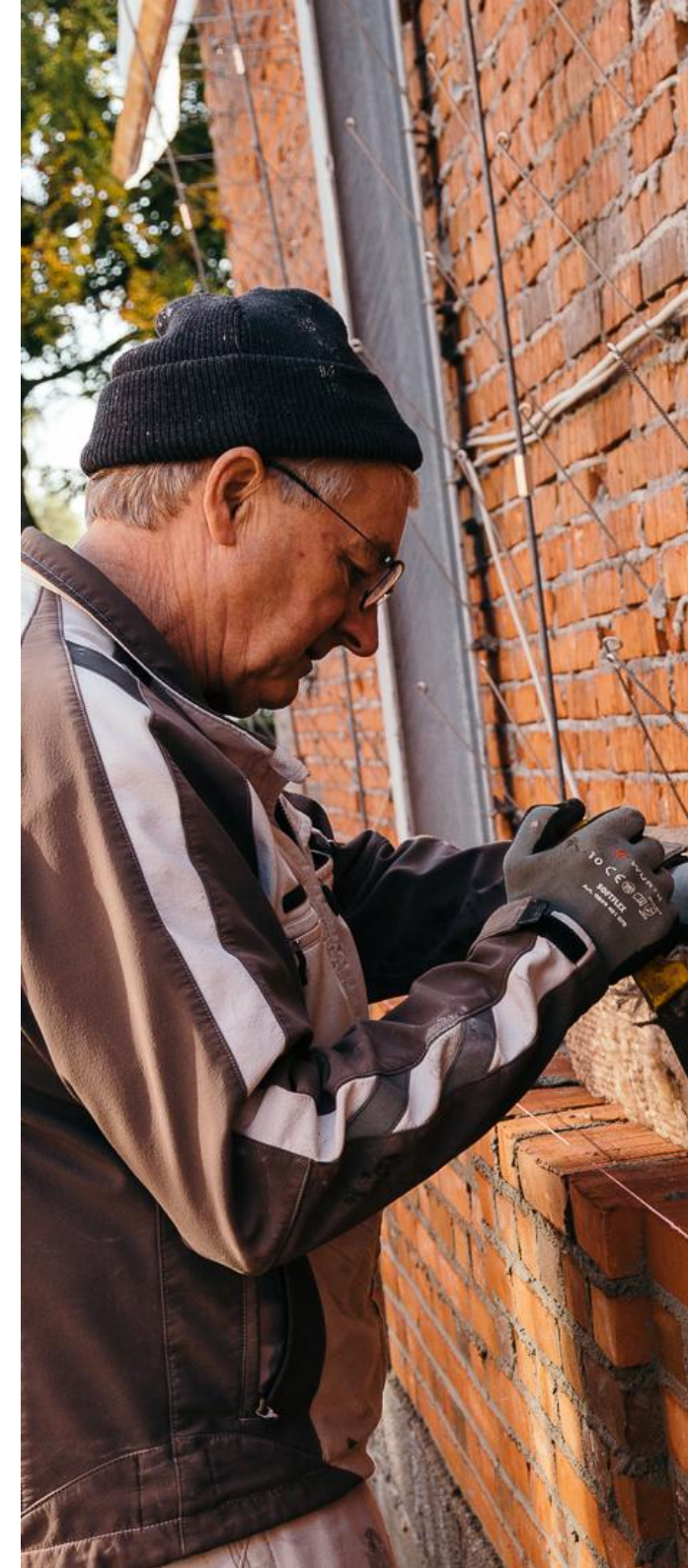
Vores håndværksarv

De traditionelle metoder giver os en solid faglig base, som vi bygger videre på i vores daglige arbejde. Vi har stor erfaring med både kalkmørtel, klassiske murværkstenikker og traditionelle fugemetoder, som anvendes i renovering, restaurering og opgaver på bevaringsværdige bygninger. Vi arbejder med naturlige og robuste materialer, og vores faglighed gør det muligt at udføre specialopgaver, hvor moderne byggemetoder ikke er tilstrækkelige. Den viden, der er overleveret gennem generationer, gør os i stand til at arbejde med en præcision, omhu og historisk forståelse, som skaber værdi i mange af de opgaver, vi udfører.

Gamle metoder – moderne bæredygtighed

Mange af de traditionelle teknikker er i dag mere relevante end nogensinde, fordi de på naturlig vis understøtter bæredygtighed. De giver bygninger en længere levetid og gør det muligt at reparere frem for at udskifte, hvilket mindsker både materialeforbrug og CO₂-aftryk. Når vi arbejder på eksisterende byggeri, bidrager vi til at bevare frem for at rive ned, og det er i mange tilfælde den mest miljøvenlige løsning. De gamle metoder er ofte baseret på naturlige materialer, som ikke blot er holdbare, men også harmonerer godt med ønsket om at reducere ressourceforbruget i byggeriet.

I fem generationer har vi bygget på de samme stolte murertraditioner – ikke for at se tilbage, men fordi de gamle metoder stadig skaber de mest holdbare, reparérbare og ansvarlige løsninger.



Selvom vi mestrer klassiske teknikker, arbejder vi ikke kun traditionelt. Vi kombinerer vores håndværksarv med moderne krav, materialer og tekniske løsninger, så kunden får det bedste fra begge verdener: den langtidsholdbare kvalitet fra de klassiske metoder og den effektivitet og funktionalitet, som moderne byggesystemer kan give. I projekter, hvor vi selv har ingeniørfagligheden in-house, kan vi designe løsninger, der bygger på vores traditionelle styrker, samtidig med at de lever op til nutidens krav til energi, indeklimate og funktion. Det giver os mulighed for at påvirke projekterne tidligt og skabe løsninger, der både er teknisk solide og ansvarlige i et miljømæssigt perspektiv.

Værdien for kunde og samfund

At arbejde med gamle teknikker er ikke kun en niche eller et særligt fagområde. Det er en kompetence, som skaber reel værdi for både kunder og samfund. Det giver mulighed for at bevare bygninger med karakter og historie og samtidig sikre, at de får en lang levetid. Vores tilgang gør det muligt at forbedre frem for at udskifte, hvilket reducerer spild og sikrer en kvalitet, som kan ses og mærkes. Denne form for håndværk er en vigtig del af vores identitet og et ansvar, vi tager på os: at bruge vores særlige faglighed til at skabe holdbare løsninger og samtidig være med til at passe på den byggede kulturarv.

Når vi arbejder med klassiske teknikker og naturlige materialer, bygger vi ikke bare murværk – vi bygger videre på en bæredygtig tilgang, hvor bevaring, kvalitet og mindre CO₂-aftryk går hånd i hånd.





S - Social

Et indblik i vores arbejdsstyrke

Egen arbejdsstyrke

Hos APOS er vores medarbejdere vores vigtigste ressource. Som familieejet virksomhed gennem fem generationer bygger vores kultur på ordentlighed, fællesskab og faglig stolthed. Det betyder, at vi ser sikkerhed, trivsel og udvikling som en naturlig del af vores ansvar – ikke som en formalitet, men som en forudsætning for at kunne levere det høje kvalitetsniveau, som kendetegner vores arbejde.

Et stærkt arbejdsmiljø er fundamentet for godt håndværk. Vi prioriterer klare rammer, god kommunikation og en tryk hverdag, hvor alle kan udføre deres opgaver sikkert og professionelt. Samtidig arbejder vi målrettet med oplæring, videndeling og udviklingsmuligheder, så vores medarbejdere kan styrke deres kompetencer og blive i faget i mange år.

Vores tilgang bygger på respekt for både mennesker og håndværk. Vi tror på, at kvalitet skabes af medarbejdere, der trives – og at et sundt og stærkt arbejdsmiljø er en vigtig del af vores samlede ansvarlighedsindsats.

Alle ansatte hos APOS modtager en minimumsløn, og vi har ingen ansættelseskontrakter udenfor Danmarks grænser.



**Antal ansatte
total**
22 stk.



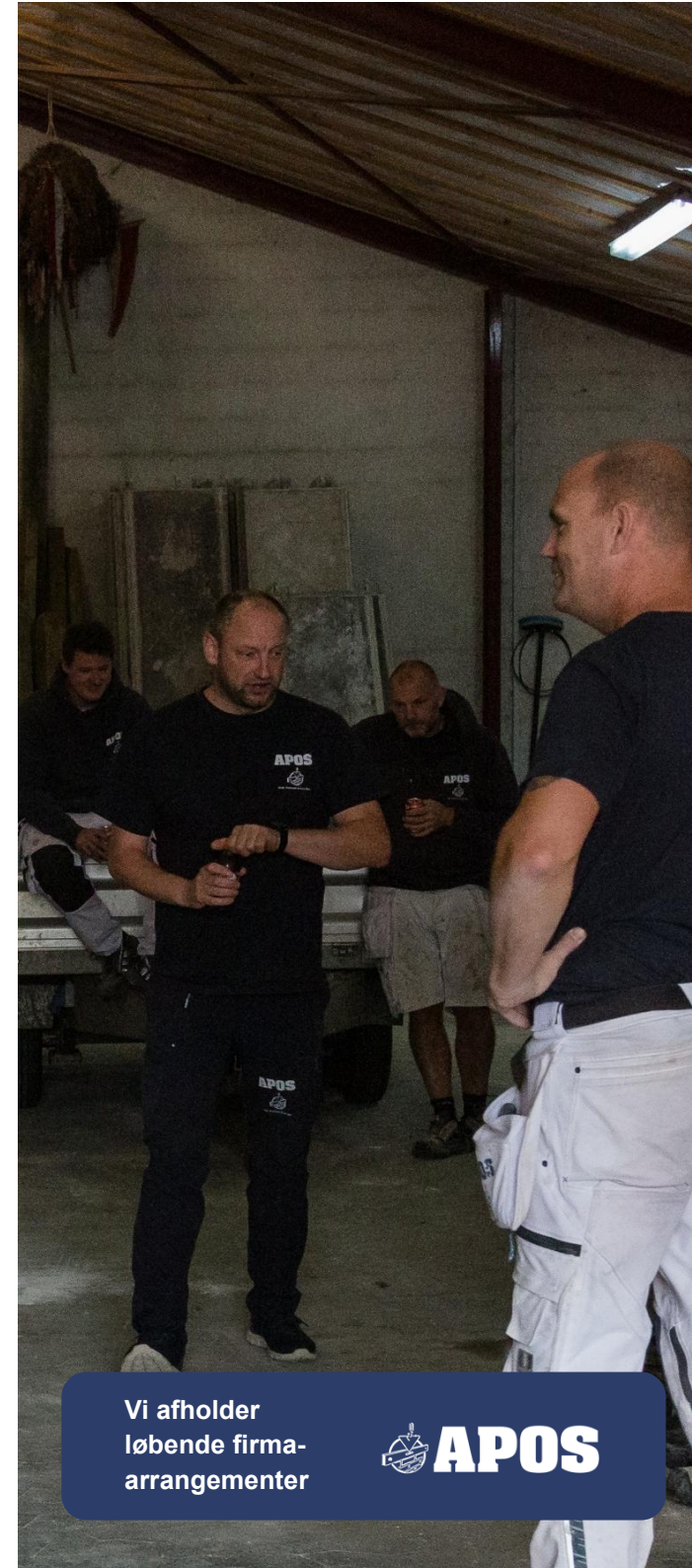
Fastansatte
22 stk.



**Midlertidig
ansatte**
0 stk.



Total FTE
19,8 FTE



Vi afholder
løbende firma-
arrangementer



Sikkerhed og sundhed

Hos APOS er arbejdsmiljø og sikkerhed ikke blot et krav, men en grundlæggende del af vores virksomhedskultur. I en branche med tunge materialer, fysisk arbejde og skiftende arbejdspladser er det afgørende, at alle kan udføre deres arbejde trygt og sikkert. Vi ser sikkerhed som et fælles ansvar, hvor vi passer på hinanden og skaber en kultur, hvor alle tør sige til og fra, og hvor forbedringer er en naturlig del af hverdagen.

APV og dagligt arbejdsmiljøfokus

Vi gennemfører en fuld Arbejdspladsvurdering (APV) hvert tredje år, som lovgivningen kræver, og den giver os et solidt grundlag for at forstå og forbedre arbejdsmiljøet. Selvom APV'en kun udføres hvert tredje år, er arbejdsmiljøet et dagligt fokusområde hos os. Sikkerhed og trivsel indgår som faste punkter i dialogerne mellem medarbejdere og ledelse, og vi følger hurtigt op, hvis der opstår behov for justeringer eller forbedringer. Det er i hverdagen, vi skaber de vigtigste arbejdsmiljøforbedringer.

Digital adgang til sikkerhed og procedurer

For at give alle medarbejdere nem adgang til vigtig sikkerhedsinformation bruger vi et IT-system og en app, hvor alle kan tilgå sikkerhedsdatablade, arbejdsinstruktioner, forskrifter, APV-dokumenter og øvrige relevante oplysninger. Denne fulde synlighed og transparens gør det nemmere at arbejde sikkert og professionelt, uanset om man er på kontoret eller ude på byggepladsen. Systemet understøtter vores kultur om åbenhed, ansvar og ensartede arbejdsgange.

Sikkerhedsforbedringer i praksis

Vi arbejder løbende med konkrete forbedringer af både arbejdsgange og fysiske forhold på byggepladserne. Det gælder alt fra bedre adgangsveje og tydelig sikkerhedsmarkering til øget brug af tekniske hjælpemidler, så tunge løft minimeres. Værktøjskontrol og vedligehold er blevet styrket, og vi fokuserer på ergonomi og skånsomme teknikker, der forebygger belastningsskader. Disse forbedringer – små som store – er med til at skabe et mere sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle.



Antal mænd
21 stk.



Antal kvinder
1 stk.



Arbejdsulykker
0 stk.



Frekvens
0/100 FTE



Vi passer på hinanden

En af vores styrker er kulturen omkring at stoppe op, når noget ikke virker sikkert. Medarbejderne skal aldrig føle sig presset til at fortsætte en opgave, hvis forholdene ikke er optimale. Erfaringen fra håndværkere med mange år i faget deles naturligt med de yngre kolleger, og omvendt bidrager de yngre ofte med nye idéer og metoder. Denne gensidige læring gør vores arbejdsmiljø stærkere og mere fleksibelt.

Værnemidler og instruktion

Korrekt brug af værnemidler er en fast og naturlig del af vores arbejdskultur. Hjelm, sikkerhedssko, handsker, høreværn og øvrige værnemidler bruges konsekvent, og nye medarbejdere får grundig oplæring i både udstyr og procedurer. Vi følger løbende op på brugen for at sikre, at alle arbejder under sikre forhold.

Efteruddannelse og kompetencer

Vi prioriterer uddannelse og opdatering af kompetencer højt. Alle medarbejdere har de nødvendige kurser og certifikater, bl.a. stiladskursus, trailerkort og relevante sikkerheds- og værktøjskurser. Derudover tilbyder vi teknisk efteruddannelse efter behov, så vores medarbejdere kan udvikle sig og være opdateret på nye teknikker og krav. Kompetenceudvikling er en naturlig del af vores tilgang til et stærkt og sikkert team.

Medarbejdernes forslag skaber forbedringer

Et af de områder, vi er særligt stolte af, er, at mange af vores bedste arbejdsmiljøforbedringer kommer fra medarbejderne selv. De bidrager løbende med ideer til nye teknikker, hjælpemidler og værktøjer, der kan gøre arbejdet lettere, mere ergonomisk eller sikrere. Denne kultur for engagement og ansvar er en af de vigtigste årsager til, at vores arbejdsmiljø hele tiden udvikler sig.



**Arbejdsrelateret
dødsfald**
0 stk.



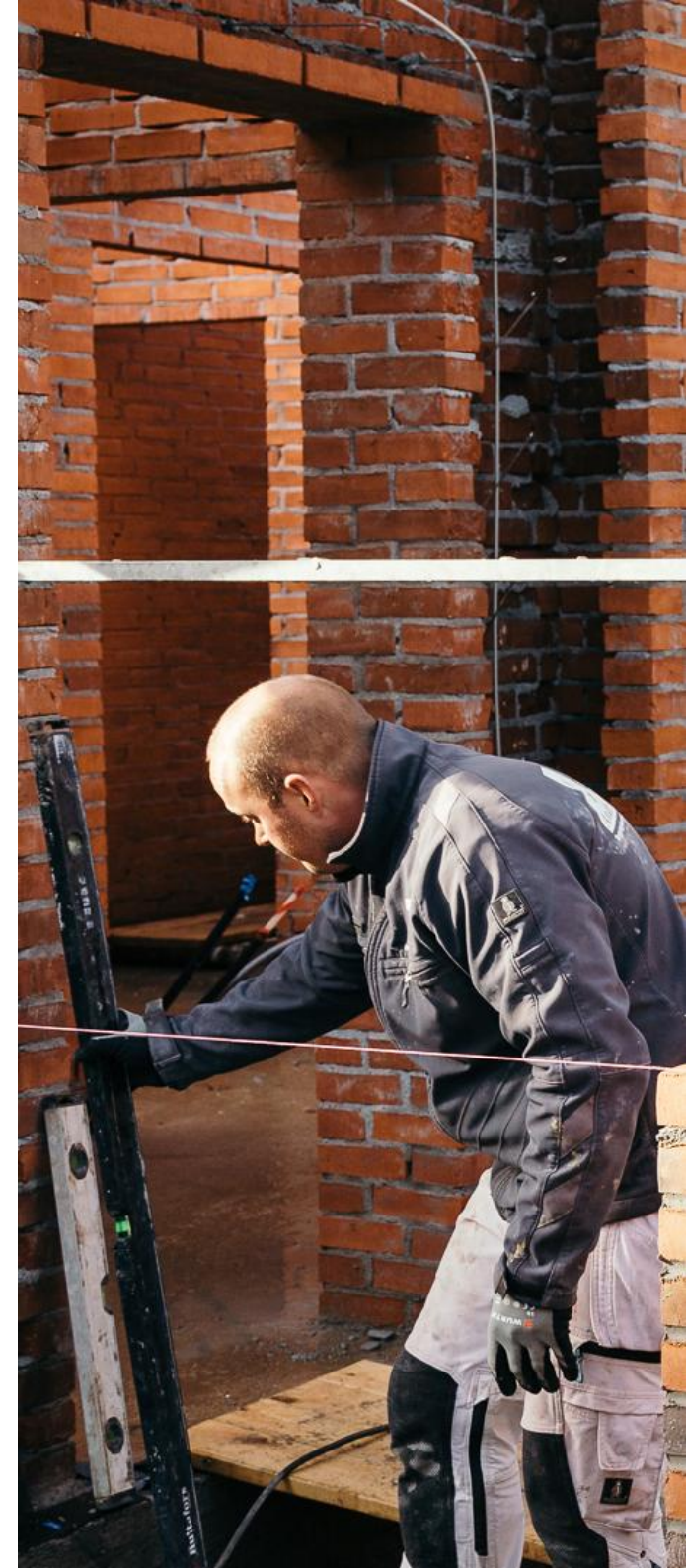
**Medarbejder-
omsætning**
20,2 %



Sygefravær
5,05 dage/FTE.



**Dækket af
overenskomst**
100 %





Altså, det er næsten som at være på arbejde med sin bedstefar, siger Julie om Tom.

Foto: Artikel bragt i Jydske Vestkysten

Medarbejdertrivsel og fællesskab – En arbejdsplads, hvor man bliver, og hvor man hører til

Hos APOS er trivsel og fællesskab ikke bare noget, vi taler om – det er noget, man kan mærke. Vi er en arbejdsplads, hvor man bliver taget godt imod, hvor man hurtigt bliver en del af et stærkt hold, og hvor man både fagligt og socialt føler sig hjemme. Her handler hverdagen om at bakke hinanden op, løfte i flok og skabe et miljø, hvor alle trives.

Vi har et stort aldersspænd blandt medarbejderne, og det er en af vores styrker. De unge bringer energi og nye idéer, mens de erfarne bidrager med ro, overblik og faglig indsigt. Sammen skaber det en naturlig balance, hvor alle kan lære – og alle kan lære fra sig. Den gensidige respekt på tværs af generationer gør arbejdsmiljøet stærkt og trygt, og det er en af grundene til, at mange vælger at blive hos os i mange år.

Fællesskabet styrkes ikke kun i det daglige arbejde, men også gennem sociale arrangementer i løbet af året. Vi laver aktiviteter som gokart, paintball og andre oplevelser, hvor vi griner sammen og lærer hinanden bedre at kende uden for byggepladsen. Samtidig markerer vi også runde fødselsdage og særlige begivenheder, fordi det betyder noget for os at fejre hinanden og vise, at alle her har en plads i fællesskabet. Det er netop disse øjeblikke, der binder os sammen og skaber et arbejdsmiljø, hvor man glæder sig til at møde ind.

Når nye medarbejdere starter hos APOS, bliver de en del af en kultur, hvor man hurtigt føler sig velkommen. Der er hjælpsomhed, humor og plads til forskellighed – og der bliver taget hånd om hinanden, både når der er travlt, og når der er noget at fejre. Hos os er fællesskab ikke noget formelt, men en naturlig del af hverdagen.

Vi tror på, at det bedste håndværk skabes af medarbejdere, der trives og føler sig som en del af noget større. Derfor prioriterer vi relationerne, den åbne dialog og det gode kollegaskab højt. Et stærkt fællesskab giver ikke bare større arbejdsglæde – det skaber også bedre resultater for vores kunder og for virksomheden.



I det seneste år har vi arbejdet målrettet med at styrke arbejdsmiljøet hos APOS. Vi har gennemført den årlige APV og fulgt op med konkrete forbedringer i flere arbejdsprocesser for at skabe en endnu mere sikker og effektiv hverdag. Trivsel har haft høj prioritet, og vi har løbende haft dialoger mellem ledelse og medarbejdere for at sikre et åbent samarbejde og et godt arbejdsklima.

Oplæringen af nye medarbejdere og lærlinge er blevet styrket gennem en mere struktureret introduktion og sidemandsoplæring, så alle får et solidt afsæt i både faglighed og sikkerhed. Derudover har vi gennemført relevante sikkerheds- og fagkurser for medarbejdere på tværs af virksomheden – både i produktionen og i ledelsen.

Disse indsatser har tilsammen bidraget til at fastholde et stabilt og trygt arbejdsmiljø med fokus på sikkerhed, kvalitet og trivsel.

I det kommende år vil APOS arbejde videre med at styrke vores indsatser inden for trivsel, sikkerhed og udvikling af medarbejdere. Vi vil bygge videre på de erfaringer, vi har gjort os i år, og fortsætte arbejdet med at skabe en tryk, sund og fagligt stærk arbejdsplads. Fokusområderne nedenfor viser de temaer, vi vil prioritere i den videre indsats, og hvor vi ser mulighed for yderligere forbedringer i vores arbejdsmiljø og interne processer.

Fokusområder for næste år

Vi arbejder løbende på at forbedre arbejdsmiljøet, og næste års fokus vil bl.a. være:

- opdatering og opfølgning på APV'en med særligt fokus på sikkerhed på byggepladser
- fortsat efteruddannelse inden for både fagtekniske områder og sikkerhed
- styrkelse af samarbejdet mellem teams for at sikre bedre videndeling og trivsel
- fortsat fokus på ordentlighed, respekt og et trygt arbejdsmiljø, hvor alle trives



Uddannelsestimer
gns. kvindelige
ansatte
0 timer



Uddannelsestimer
gns. mandlige
ansatte
0 timer



Lærlinge og FN's Verdensmål 4 – Kvalitetsuddannelse

Hos APOS ser vi lærlinge som en helt central del af vores virksomhed og vores ansvar. Som en familieejet murer- og kloakmestervirksomhed gennem fem generationer er det naturligt for os at give vores viden videre, og det har altid været en grundsten i vores måde at arbejde på. Håndværket går i arv – ikke kun i familien, men på tværs af hele virksomheden. Derfor er det også et bevidst valg, at vi løbende tager lærlinge ind og giver dem en solid faglig uddannelse.

Vi har i dag **tre lærlinge**, som indgår fuldt ud i vores opgaver. De bliver en del af et stærkt fællesskab, hvor unge og erfarne arbejder side om side. Hos os er der ofte stor aldersspredning på holdet – og det er en styrke. De yngre lærer af de ældre, og de ældre får ny energi og nye perspektiver fra de yngre. Det skaber en arbejdsplads, hvor erfaring, nysgerrighed og faglig udvikling går hånd i hånd.

For os handler lærlingeuddannelse om langt mere end at uddanne dygtige murere. Det handler om at skabe tryghed, give ansvar og åbne dørene til et fag, hvor man kan være stolt af sit arbejde. Vores lærlinge bliver en del af et miljø, hvor man bliver taget godt imod, hvor man kan spørge om alt, og hvor man får støtte – både fagligt og menneskeligt. Mange beskriver det som at være en del af et fællesskab, hvor nogen altid passer på én. Det er en kultur, vi værner om.

Lærlingene arbejder på både traditionelle og moderne opgaver – fra renovering af fredede bygninger til nybyg og facadearbejde. Her får de erfaring med både klassiske teknikker og nutidens krav. Det giver dem en faglig bredde, der gør dem stærkere, og samtidig bidrager det til at bevare håndværket og sikre, at viden, erfaring og kvalitet føres videre til næste generation.

Vores arbejde med lærlinge hænger direkte sammen med **FN's Verdensmål 4 – Kvalitetsuddannelse**. Ved aktivt at uddanne unge og skabe gode rammer for læring tager vi ansvar for at udvikle fremtidens faglærte, styrke branchens kvalitet og sikre, at værdifulde håndværkstraditioner ikke går tabt. Vi bidrager til, at unge får en god start på arbejdslivet, og vi gør det på en måde, hvor respekt, tryghed og faglig stolthed er i centrum.

For APOS er det både et fagligt og moralsk ansvar at uddanne lærlinge. Det er sådan, vi selv er blevet formet gennem fem generationer, og det er sådan, vi sikrer, at håndværket også står stærkt i fremtiden.



Vores første kvindelige lærling, Julie som vi er stolte af, udtalte til JV: "Det er hyggeligt at gå her sammen med dem. De tænker anderledes, lidt som ens forældre, og passer ekstra godt på en.



Sponsorater

APOS har ingen formel sponserpolitik, men vi støtter løbende initiativer og foreninger i lokalområdet. Vi prioriterer formål, hvor vi kan se en direkte værdi for lokalsamfundet, medarbejderne eller de unge i vores nærmiljø. Sponsoraterne er vores måde at give tilbage og bidrage til stærke fællesskaber dér, hvor vi selv bor og arbejder.





G - Ledelse

Et indblik i vores ledelse og ansvarlighed

Vores måde at lede på – fem generationers ansvarlighed

APOS er en familieejet virksomhed gennem fem generationer, og vores ledelsesstil bygger på de samme værdier, der har fulgt os siden begyndelsen: nærvær, dialog og tillid. Vi arbejder ud fra en enkel tilgang til ledelse, hvor ansvarlighed, ordentlighed og tydelige beslutningsgange er en naturlig del af hverdagen. For os er god ledelse ikke et dokument, men en praksis, der mærkes i samarbejdet mellem ledelse, medarbejdere og kunder.

Vores ledelsesprincipper

Vi har ikke en formel ledelsesstrategi, men vi arbejder efter klare principper, der skaber en transparent og ansvarlig drift:

- **Nærvær:** Ledelsen er tæt på både medarbejdere og opgaver. Vi er til stede på pladserne, deltager i hverdagen og har kort afstand mellem beslutningstagere og medarbejdere.
- **Dialog:** Åben og ærlig kommunikation er grundlaget for vores ledelsesstil. Vi prioriterer løbende dialog med medarbejdere om trivsel, opgaver og udvikling, og vi opmuntrer alle til at sige deres mening og komme med forslag.
- **Tillid:** Vi tror på, at ansvar skaber ansvarlighed. Medarbejderne får frihed og tillid til at løse opgaverne med den faglige omhu, vi er kendt for. Dette styrker både trivsel og kvalitet.

Disse værdier er en del af vores kultur og påvirker alle beslutninger – fra planlægning af opgaver til rekruttering, økonomi og samarbejde med kunder og underleverandører.

Ledelsesstruktur og roller

Virksomheden ledes af familien, som både ejer og driver virksomheden. Det giver korte beslutningsveje, hurtige afklaringer og en fleksibel organisation, der kan reagere hurtigt på udfordringer og muligheder. Roller og ansvar er tydeligt placeret, så medarbejderne ved, hvem der tager hvilke beslutninger, og hvordan de kan give input eller søge støtte.

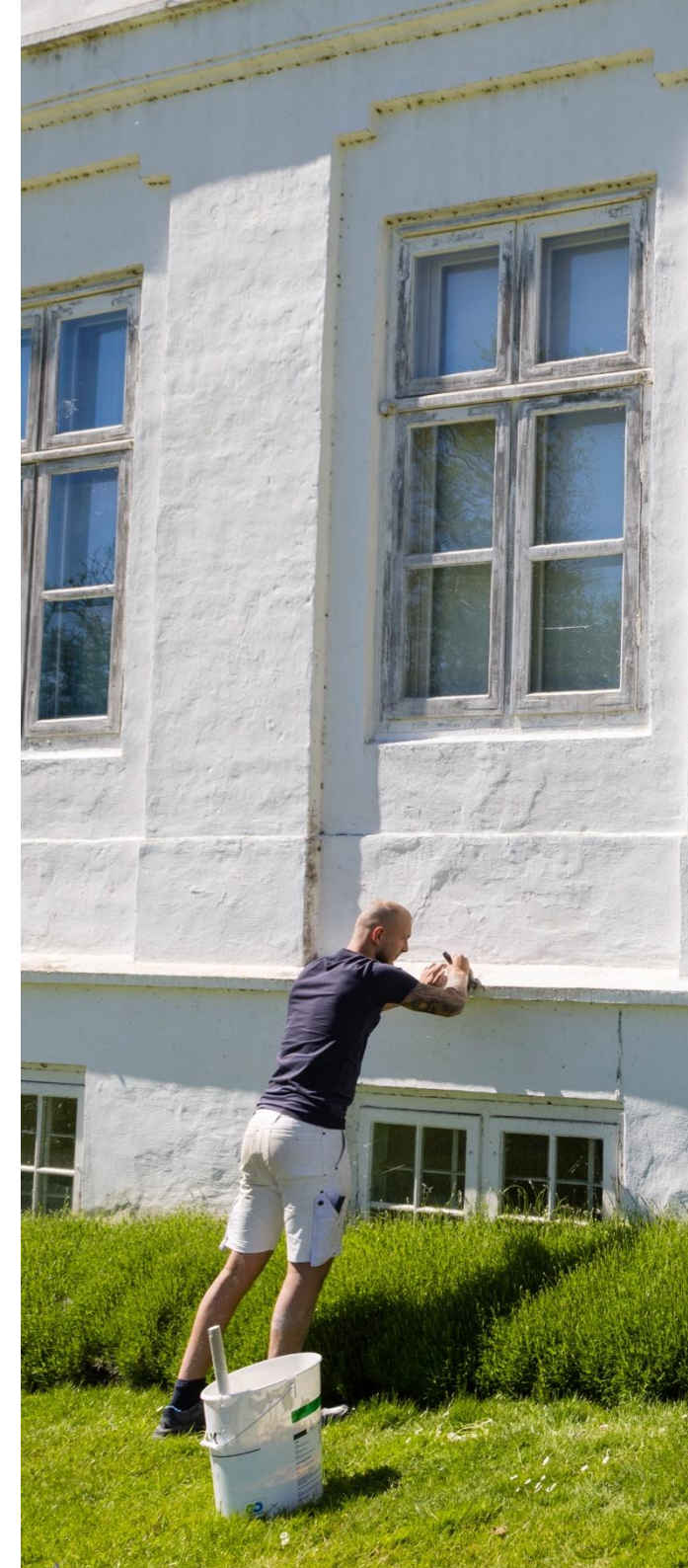
Vi holder regelmæssige møder, hvor vi drøfter centrale temaer som økonomi, planlægning, trivsel, arbejdsmiljø (APV), udvikling af medarbejdere og projekter. Governance hos APOS er derfor både praktisk, nærværende og forankret i hverdagen.



**Antal domme korruption og
bestikkelse**
0 stk.



**Samlet
bødestørrelse**
- kr.



Familien og værdiernes betydning

Som familieejet virksomhed spiller værdier en central rolle i vores tilgang til ledelse. Vi bygger på generationsoverleveret erfaring – ikke kun i håndværket, men også i måden, vi behandler hinanden og driver virksomheden. Ordentlighed, ansvarlighed og respekt er grundelementer i vores beslutninger.

Vores ledelse arbejder for, at virksomheden fortsat drives på en måde, der afspejler vores historie: man gør sig umage, man passer på hinanden, og man står ved sit ord. Det gælder både i samarbejdet med medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Ansaret i praksis

Vores tilgang til governance kommer til udtryk gennem:

- klare beslutningsgange og tydelig kommunikation
- ansvarlig økonomisk styring
- en kultur, hvor medarbejdernes trivsel og sikkerhed drøftes løbende
- fokus på etik, kvalitet og gennemsigtighed
- ansvarlig håndtering af kundeforhold og projektstyring
- tæt opfølgning på arbejdsmiljø, medarbejderudvikling og kvaliteten af det udførte arbejde

For os handler governance om at drive virksomheden på en måde, der skaber stabilitet, tillid og kvalitet – både internt og eksternt. Det er sådan, vi har arbejdet i fem generationer, og det er sådan, vi sikrer, at APOS også er en ansvarlig virksomhed i fremtiden.

Stærke medarbejdere skaber stærke resultater – både håndværksmæssigt og ansvars-mæssigt.



Egen ingeniør

For at styrke vores faglige kompetencer og sikre endnu bedre løsninger for vores kunder har APOS valgt at ansætte en konstruktionsingeniør. Det er et strategisk valg, der understøtter både kvaliteten i vores arbejde og vores ambition om at kombinere solidt håndværk med stærk teknisk indsigt.

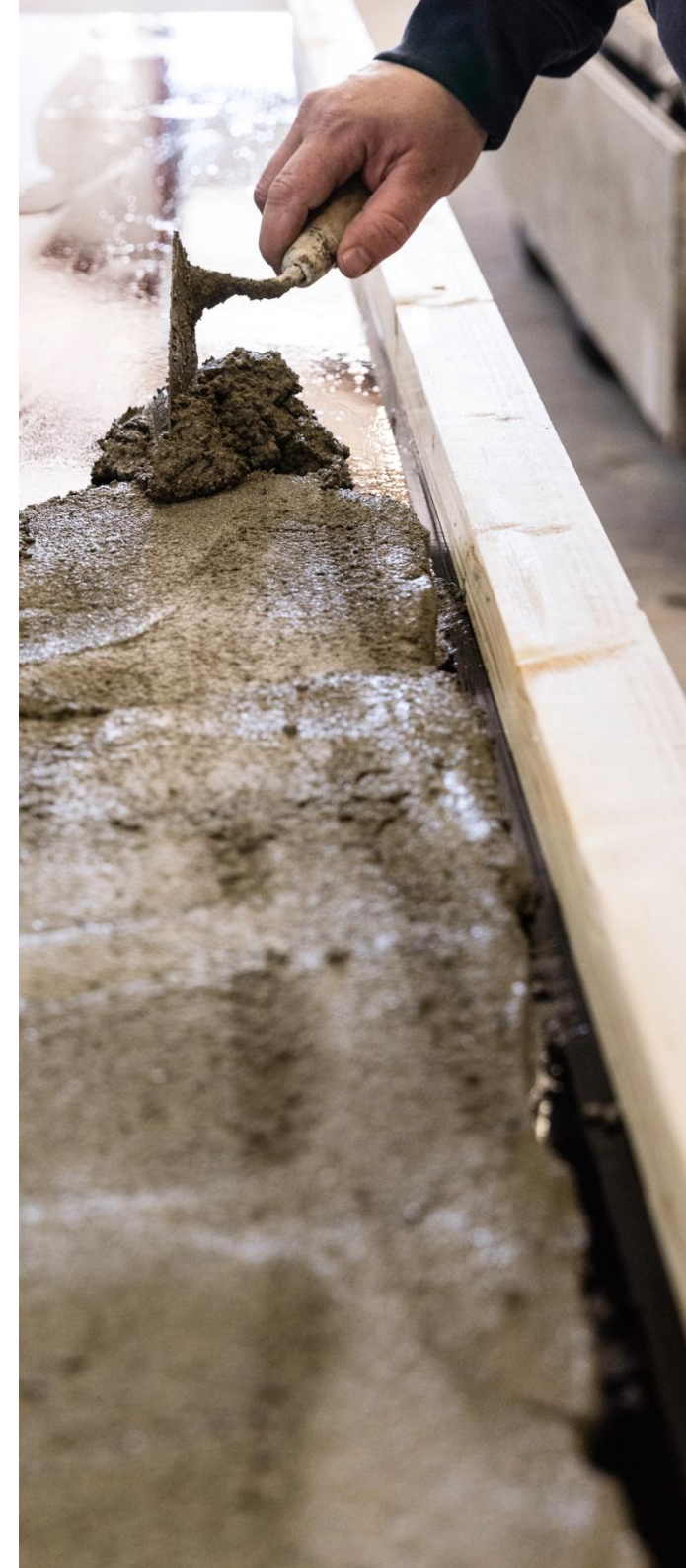
Vi arbejder ofte med opgaver, hvor der stilles høje krav til konstruktioner, materialevalg og teknisk præcision. Derfor er det en stor fordel at have ingeniørfagligheden in-house. Med en konstruktionsingeniør som en fast del af teamet får vi øget faglig dybde og en stærkere teknisk ballast – lige fra idé og projektering til udførelse og kvalitetssikring.

Konstruktionsingeniøren fungerer som sparringspartner for både ledelse, formænd og medarbejdere, og er med til at sikre, at vi vælger løsninger, der er teknisk korrekte, holdbare og tilpasset både kundens behov og projektets rammer. Det betyder, at vi kan arbejde mere professionelt og struktureret med alternative løsningsforslag, optimeringer og vurderinger af konstruktioner, samtidig med at vi løfter kvaliteten i den endelige udførelse.

Ansættelsen gør det også muligt for os at påvirke løsningerne tidligere i processen på de projekter, hvor vi er involveret i planlægning og projektering. Det skaber mere fokus på optimering, materialevalg, mindre spild, større teknisk robusthed og et øget fokus på langtidsholdbarhed. På renoverings- og restaureringsopgaver – som ofte kræver særlige hensyn til både konstruktioner og materialer – er det en stor styrke at samle håndværk og teknik under samme tag.

Internt er rollen med til at løfte medarbejdernes kompetencer, fordi de får adgang til løbende faglig sparring og støtte i hverdagen. Det styrker samarbejdet, kvaliteten og sikkerheden på byggepladserne og bidrager til udviklingen af både lærlinge og erfarne håndværkere.

Med en konstruktionsingeniør som en integreret del af organisationen står APOS endnu stærkere i vores arbejde med kvalitet, ansvarlighed og bæredygtige løsninger. Det er et tydeligt eksempel på, hvordan vi investerer i faglighed og udvikling – og et vigtigt skridt i vores ambition om at levere håndværk, der holder.



ESG Nøgletal

Klima og miljødata	Værdi	Enhed
Total (Scope 1, 2)	59,67	tons CO ₂ e
Scope 1 (Energi og processer)	0,58	tons CO ₂ e
Scope 1 (Transport)	58,58	tons CO ₂ e
Scope 2 (Energi og processer) market baseret	3,13	tons CO ₂ e
Scope 2 (Energi og processer) lokations baseret	0,51	tons CO ₂ e
Total Scope 3	9.315,98	tons CO ₂ e
Heraf, Scope 3.1 Indkøbte varer og tjenester	9.301,58	tons CO ₂ e
Biogen andel af Scope 3.1 (materialer)	0,00	tons CO ₂ e
Heraf, Scope 3.3 Brændsels og energirelaterede aktiviteter	14,40	tons CO ₂ e
Heraf, Scope 3.4 Upstream transport og distribution	0,00	tons CO ₂ e
Heraf, Scope 3.5 Affald fra drift	0,00	tons CO ₂ e
Heraf, Scope 3.6 Forretningsrejser	0,00	tons CO ₂ e
Heraf, Scope 3.9 Downstream transport og distribution	0,00	tons CO ₂ e
Vedvarende energiandel Scope (1 + 2)	9	%
Energiforbrug	241	MWh
Andel indkøbt grøn strøm med certifikat	0	%
CO ₂ intensitet per FTE	473,52	tons CO ₂ e pr. FTE.

Sociale data	Virksomhed	Enhed
Fuldtidsarbejdsstyrke, FTE (Samlet)	19,8	FTE
Midlertidige ansatte	0	stk.
Antal medarbejdere (headcount)	22	stk.
Medarbejderomsætningshastighed	20,20	%
Sygefravær	5,05	Dage/FTE
Arbejdsulykker	0,00	Ulykker per 100 FTE
Ansatte dækket af overenskomst	100	%

Ledelsesdata	Virksomhed	Enhed
Balance ekskl. moms	9,21	mio kr.
Nettoomsætning	28,56	mio kr.
Opdateret arbejdspladsvurdering (APV)	Ja	
Medarbejderhåndbog	Ja	



Opgørelsespraksis

Opgørelsen af APOS' sociale nøgletal og klimadata er udarbejdet i overensstemmelse med EFRAG VSME basismodulet og Erhvervsstyrelsens vejledning for mindre virksomheder.

Klimaregnskab

Til beregning af klimaafttrykket anvendes Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, som er den internationale standard for kategorisering og opgørelse af drivhusgasudledninger. Udledninger af CO₂e (CO₂, CH₄, N₂O og F-gasser) er beregnet ved hjælp af Erhvervsstyrelsens Klimakompas, der bygger på GHG Protokollen og anvender Energistyrelsens seneste emissionsfaktorer fra 2023.

Klimaregnskabet er baseret på årsopgørelser fra vores forsyningsleverandører. Hvis endelige forbrugsdata ikke har været tilgængelige, er udledningen beregnet ved at omregne regnskabsmæssige udgifter til CO₂e via relevante emissionsfaktorer.

Scope 3-data for materialer og affald er fortsat behæftet med stor usikkerhed. Flere leverandører er først nu begyndt at registrere deres klimaafttryk, og vi har derfor kun modtaget delvise og uensartede oplysninger. For materialer mangler der ofte fysiske mængder, så beregningerne er delvist baseret på monetære værdier. Affaldsdata er tilsvarende begrænsede, da vores affaldsleverandør først for nylig er begyndt systematisk registrering. Vi forventer, at datakvaliteten forbedres væsentligt i de kommende år i takt med bedre rapportering hos både APOS og vores leverandører.

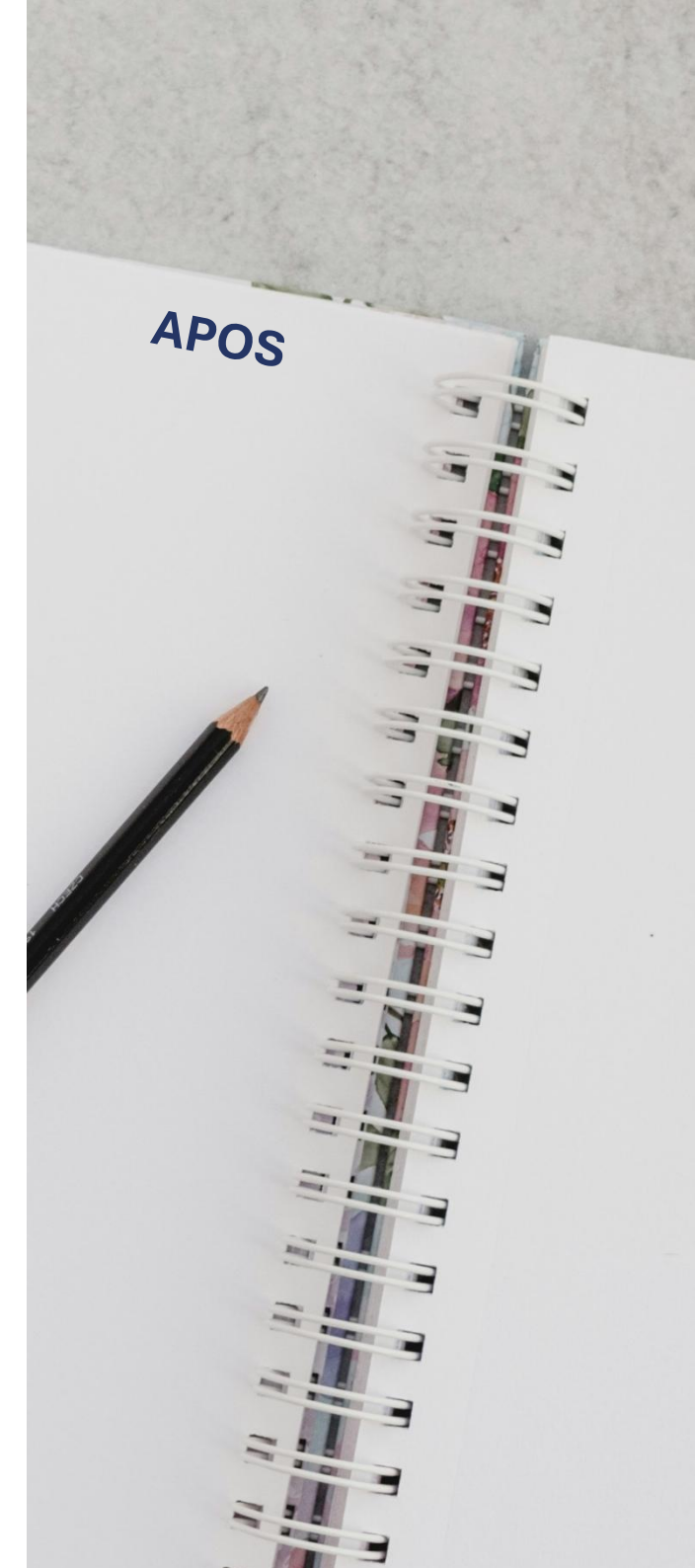
Sociale nøgletal

Opgørelsen af de sociale nøgletal i denne ESG-rapport er baseret på data fra APOS' interne systemer. Informationen er hentet direkte fra virksomhedens lønsystem, HR-registreringer og øvrige interne administrationsværktøjer, som indeholder oplysninger om medarbejdere, ansættelser, fravær og arbejdstid. Disse systemer udgør det primære datagrundlag og sikrer, at de sociale nøgletal afspejler virksomhedens faktiske forhold i rapporteringsperioden.

Beregninger er foretaget iht. erhvervsstyrelses vejledning. Antallet af ansatte er opgjort som fuldtidsækvivalenter ved at omregne arbejdstimer til et fælles udgangspunkt på 2.000 timer årligt for en fuldtidsstilling. Kønsfordeling og medarbejderomsætning er opgjort som faktiske optællinger og procentberegninger på baggrund af medarbejderdata.

Arbejdsulykker er registreret som det samlede antal hændelser i året, mens ulykkesfrekvensen er beregnet som antal ulykker i forhold til det samlede antal arbejdstimer og omregnet til standarden 200.000 arbejdstimer. Eventuelle arbejdsrelaterede dødsfald opgøres som et absolut tal.

For vederlag, overenskomstdækning og uddannelse er den kønsopdelte lønforskel beregnet som forholdet mellem gennemsnitlig timeløn for kvinder og mænd, mens andelen af medarbejdere på overenskomst er opgjort som procentdel af den samlede arbejdsstyrke. Uddannelses timer er opgjort som det samlede antal timer brugt på både formelle kurser og sidemandsoplæring, og kan inkludere både præcise registreringer og estimater.



By

